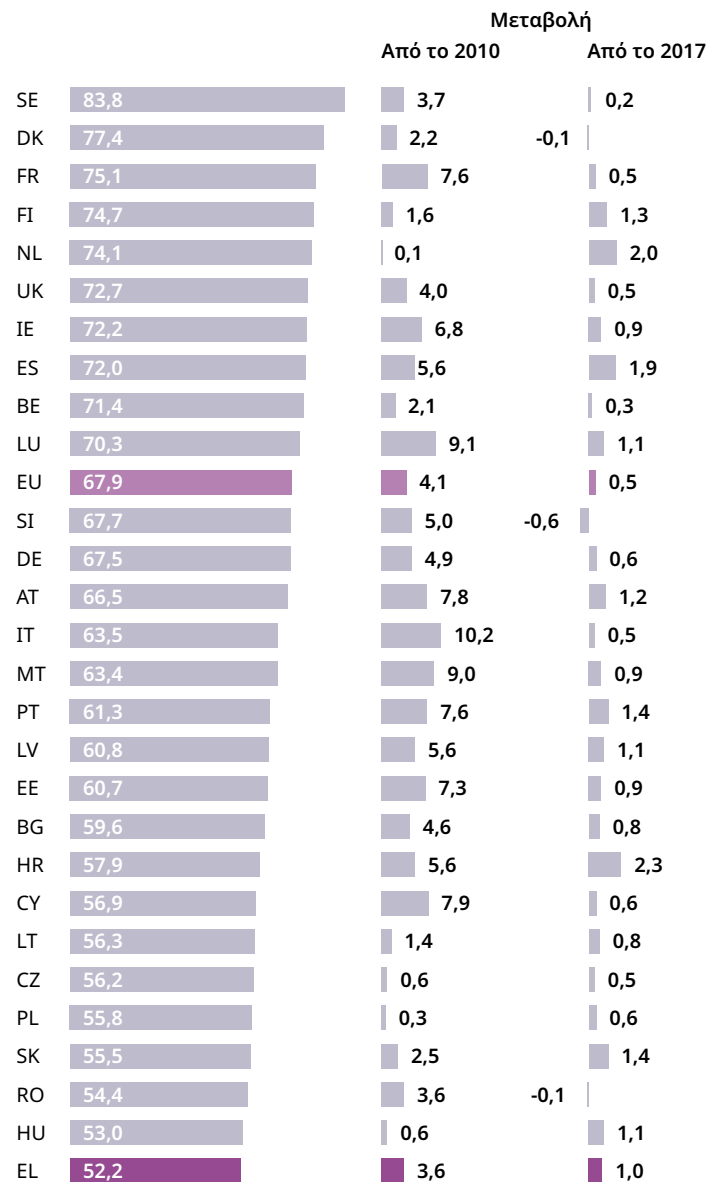


### Πρόοδος στον τομέα της ισότητας των φύλων στην Ελλάδα από το 2010 και μετά

Με βαθμολογία 52,2 στα 100, η Ελλάδα κατατάσσεται τελευταία στην ΕΕ στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων. Η βαθμολογία της Ελλάδας είναι περίπου 15,7 μονάδες χαμηλότερη από τον μέσο όρο της ΕΕ.

Από το 2010 και μετ η βαθμολογία έχει αυξηθεί κατά 3,6 μονάδες, με μια ελαφρά άνοδο 1,0 μονάδας από το 2017. Η κατάταξή της δεν έχει αλλάξει από το 2010.



#### Καλύτερες επιδόσεις

Οι υψηλότερες βαθμολογίες της Ελλάδας καταγράφονται στον τομέα της υγείας (84,0 μονάδες) και στον τομέα των χρημάτων (72,5 μονάδες). Και στους δύο αυτούς τομείς, η Ελλάδα συγκεντρώνει μία από τις χαμηλότερες βαθμολογίες ανάμεσα σε όλες τις χώρες (κατατάσσεται στην 21η και στην 22η θέση αντίστοιχα).

#### Περιθώριο βελτίωσης

Οι ανισότητες των φύλων είναι εντονότερες στους τομείς της εξουσίας (27,0 μονάδες), του χρόνου (44,7 μονάδες) και της εργασίας (64,4 μονάδες). Στους τομείς αυτούς οι επιδόσεις της Ελλάδας είναι χαμηλές σε σύγκριση με άλλα κράτη μέλη (κατατάσσεται στην 27η θέση και στους τρεις).














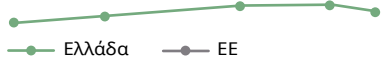









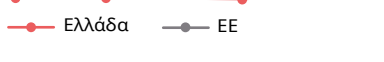






#### Μεγαλύτερη βελτίωση

Από το 2010 και μετά, η βαθμολογία της Ελλάδας βελτιώθηκε κυρίως στον τομέα του χρόνου (+9,1 μονάδες) και της εξουσίας (+4,7 μονάδες). Από το 2017 η βαθμολογία της Ελλάδας στον τομέα της εξουσίας αυξήθηκε κατά 2,7 μονάδες.

#### Οπισθοδρόμηση

Από το 2010 οι βαθμολογίες της Ελλάδας μειώθηκαν στον τομέα των χρημάτων (-2,8 μονάδες) και της υγείας (-0,3 μονάδες). Στον τομέα της εργασίας καταγράφεται στασιμότητα (+0,8 μονάδες).

# Εξετάστε τα αποτελέσματα του Δείκτη για την Ελλάδα

Βαθμολογίες	2010	2012	2015	2017	2018	Τάσεις στη βαθμολογία 2010-2018 Εθνικές τάσεις και τάσεις ΕΕ
 1-100	48,6	50,1	50,0	51,2	52,2	
<b>Εργασία</b>	<b>63,6</b>	<b>63,6</b>	<b>64,2</b>	<b>64,2</b>	<b>64,4</b>	
 Συμμετοχή	71,1	69,4	71,0	71,4	71,6	
 Διαχωρισμός και ποιότητα εργασίας	57,0	58,4	58,0	57,7	58,0	
<b>Χρήματα</b>	<b>75,3</b>	<b>71,1</b>	<b>70,7</b>	<b>71,4</b>	<b>72,5</b>	
 Χρηματοοικονομικοί πόροι	66,7	62,7	61,4	61,3	61,4	
 Οικονομική κατάσταση	84,9	80,7	81,4	83,2	85,6	
<b>Γνώσεις</b>	<b>53,4</b>	<b>54,3</b>	<b>55,6</b>	<b>55,7</b>	<b>54,8</b>	
 Παρακολούθηση και ολοκλήρωση εκπαίδευσης	59,8	60,7	63,9	66,3	66,8	
 Διαχωρισμός	47,7	48,5	48,4	46,8	45,0	
<b>Χρόνος</b>	<b>35,6</b>	<b>45,2</b>	<b>44,7</b>	<b>44,7</b>	<b>44,7</b>	
 Δραστηριότητες φροντίδας	34,2	55,1	50,9	50,9	50,9	
 Κοινωνικές δραστηριότητες	37,1	37,1	39,3	39,3	39,3	
<b>Εξουσία</b>	<b>22,3</b>	<b>22,3</b>	<b>21,7</b>	<b>24,3</b>	<b>27,0</b>	
 Πολιτική	34,3	30,7	34,7	35,8	36,5	
 Οικονομία	13,6	15,3	12,1	14,9	20,4	
 Κοινωνία	23,8	23,6	24,2	27,0	26,4	
<b>Υγεία</b>	<b>84,3</b>	<b>83,9</b>	<b>83,1</b>	<b>83,5</b>	<b>84,0</b>	
 Κατάσταση υγείας	94,1	93,5	93,4	93,3	94,4	
 Συμπεριφορά	66,6	66,6	66,6	66,6	66,6	
 Πρόσβαση σε δομές υγείας	95,7	94,8	92,3	93,8	94,1	

## Σχετικά με τον Δείκτη

Κάθε χρόνο βαθμολογούμε τα κράτη μέλη της ΕΕ και την ΕΕ στο σύνολό της προκειμένου να διαπιστώσουμε πόσο απέχουν από την επίτευξη της ισότητας των φύλων. Ο Δείκτης χρησιμοποιεί μια **κλίμακα από το 1 έως το 100, όπου το 1 αντιστοιχεί στην πλήρη ανισότητα και το 100 στην πλήρη ισότητα.**

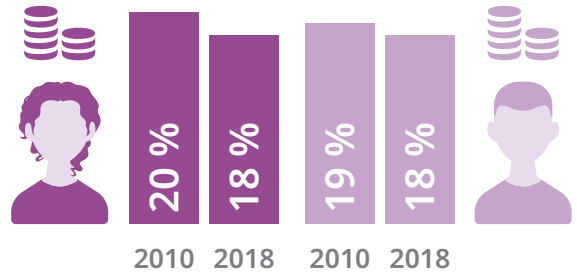
Οι βαθμολογίες βασίζονται στις διαφορές μεταξύ γυναικών και ανδρών και στα επίπεδα επιδόσεων σε έξι βασικούς τομείς: εργασία, χρήματα, γνώσεις, χρόνος, εξουσία και υγεία, **καθώς και στους υποτομείς τους.** Στον Δείκτη ενσωματώνονται και **δύο πρόσθετοι τομείς**, οι οποίοι ωστόσο δεν έχουν αντίκτυπο στην τελική βαθμολογία. Οι διατομεακές ανισότητες αποτυπώνουν τον τρόπο με τον οποίο εκδηλώνονται οι ανισότητες μεταξύ των φύλων σε συνδυασμό με την ηλικία, την αναπηρία, τη χώρα γέννησης, την εκπαίδευση και τη διάρθρωση της οικογένειας. Στον τομέα της βίας κατά των γυναικών μετρώνται και αναλύονται οι εμπειρίες των γυναικών σε σχέση με τη βία. Ο Δείκτης αποτελείται από **31 επιμέρους δείκτες.** Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων 2020 επικεντρώνεται επίσης στο **θέμα της ψηφιοποίησης και του μέλλοντος της εργασίας.**

# Κυριότερα σημεία



**Βελτίωση της οικονομικής κατάστασης τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών**

Ο κίνδυνος φτώχειας σημειώνει ελαφρά κάμψη τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες.



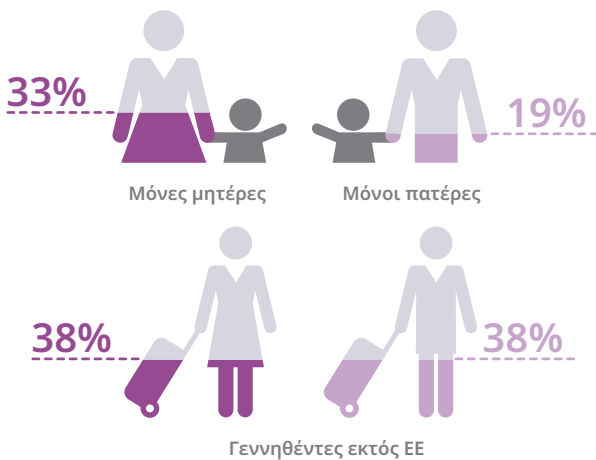
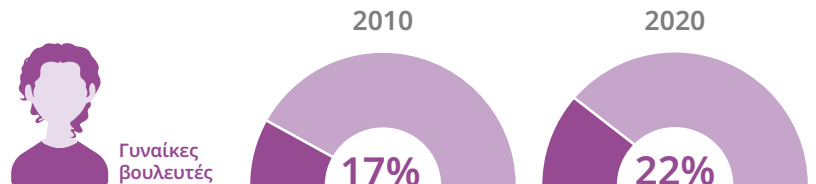
**Καλύτερη ισορροπία φύλων στη λήψη οικονομικών αποφάσεων**

Το ποσοστό γυναικών που είναι μέλη στα διοικητικά συμβούλια των μεγαλύτερων εισηγμένων στο χρηματιστήριο επιχειρήσεων ή της κεντρικής τράπεζας έχει αυξηθεί.



**Αργή μετάβαση προς την ισορροπία φύλων στο κοινοβούλιο**

Αύξηση του ποσοστού των γυναικών βουλευτών.



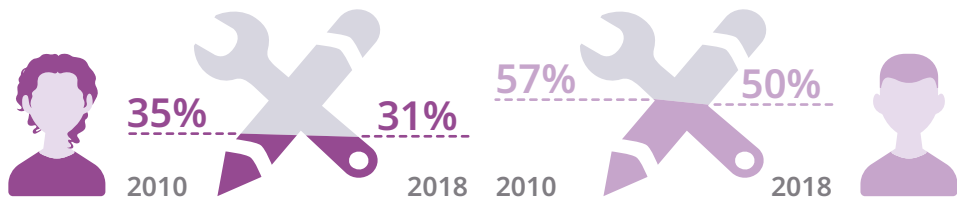
**Ανισότητα στην οικονομική κατάσταση**

Τα άτομα που διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο φτώχειας είναι οι μόνες μητέρες και οι μόνοι πατέρες, όπως και οι άνδρες και οι γυναίκες που έχουν γεννηθεί εκτός ΕΕ.



**Μείωση της απασχόλησης τόσο των γυναικών όσο και των ανδρών**

Το ποσοστό απασχόλησης σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ)\* έχει μειωθεί τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άνδρες.



**Οι διαφορές στα ποσοστά απασχόλησης μεταξύ ανδρών και γυναικών παραμένουν μεγάλες, ιδίως σε ορισμένες ομάδες**

Σε ζευγάρια με παιδιά, η διαφορά του ποσοστού απασχόλησης σε ΙΠΑ μεταξύ γυναικών και ανδρών είναι εξαπλάσια σε σύγκριση με τα ζευγάρια χωρίς παιδιά.



# Εξετάστε τις επιδόσεις της Ελλάδας ανά δείκτη

Δείκτες		Ελλάδα		ΕΕ			
		Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες		
<b>Εργασία</b>							
	Συμμετοχή	Ποσοστό απασχόλησης σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ)* (15+, %, 2018)		31	50	42	57
		Διάρκεια του εργασιακού βίου (15+, έτη 2018)		29	36	34	39
	Διαχωρισμός και ποιότητα εργασίας	Διαχωρισμός στην απασχόληση (15+, %, 2018)		23	8	31	8
		Ευελιξία (15+, %, 2015)		14	16	23	27
		Δείκτης προοπτικών σταδιοδρομίας (15+, μονάδες, 0-100, 2015)		51	52	63	64
<b>Χρήματα</b>							
	Χρηματοοικονομικοί πόροι	Μέσες μηνιαίες αποδοχές (16+, μονάδες αγοραστικής δύναμης σε ευρώ, 2014)		1.669	1.971	2.249	2.809
		Μέσο ετήσιο καθαρό εισόδημα του νοικοκυριού** (16+, μονάδες αγοραστικής δύναμης σε ευρώ, 2018)		10.541	10.860	17.860	18.668
	Οικονομικές συνθήκες	Κίνδυνος φτώχειας (16+, %, 2018)		18	18	17	16
		Κατανομή εισοδήματος (16+, %, 2018)		19	18	20	19
<b>Γνώσεις</b>							
	Παρακολούθηση και ολοκλήρωση εκπαίδευσης	Αποφοίτηση από την τριτοβάθμια εκπαίδευση (15+, %, 2018)		23	24	26	25
		Συμμετοχή σε προγράμματα διά βίου μάθησης (15+, %, 2018)		11	12	17	16
	Διαχωρισμός	Διαχωρισμός στην εκπαίδευση (15+, %, 2017)		36	16	43	21
<b>Χρόνος</b>							
	Δραστηριότητες φροντίδας	Φροντίδα παιδιών, εγγονιών, ηλικιωμένων ή ΑΜΕΑ (18+, %, 2016)		38	20	38	25
		Μαγείρεμα ή/και οικιακές εργασίες καθημερινά (18+, %, 2016)		85	16	79	34
	Κοινωνικές δραστηριότητες	Αθλητικές, πολιτιστικές ή ψυχαγωγικές δραστηριότητες (15+, %, 2015)		11	18	28	32
		Εθελοντικές ή φιλανθρωπικές δραστηριότητες (15+, %, 2015)		7	6	12	11
<b>Εξουσία</b>							
	Πολιτική	Υπουργοί (%, δεύτερο τρίμηνο του 2020)		10	90	32	68
		Βουλευτές (Άνω ή Κάτω Βουλή) (%, δεύτερο τρίμηνο του 2020)		22	78	32	68
		Αιρετά μέλη περιφερειακών/δημοτικών αρχών (%, 2019)		21	79	29	71
	Οικονομία	Μέλη ΔΣ των μεγαλύτερων επιχειρήσεων (%, πρώτο εξάμηνο του 2020)		12	88	29	71
		Μέλη ΔΣ της κεντρικής τράπεζας (%, 2019)		17	83	25	75
	Κοινωνία	Μέλη ΔΣ οργανισμών χρηματοδότησης έρευνας (%, 2019)		13	88	38	62
Μέλη ΔΣ δημόσιων ΜΜΕ (%, 2019)		17	83	37	63		
Μέλη ΔΣ εθνικών Ολυμπιακών αθλητικών σωματείων (%, 2019)		10	90	17	83		
<b>Υγεία</b>							
	Κατάσταση υγείας	Υγιή άτομα (16+, %, 2018)		74	78	67	72
		Προσδόκιμο ζωής (έτη, 2018)		84	79	84	78
	Συμπεριφορά	Υγιή έτη ζωής (έτη, 2018)		66	65	64	63
		Κάπνισμα και ποτό** (16+, %, 2014)		30	46	28	48
	Σωματική δραστηριότητα ή/και κατανάλωση φρούτων και λαχανικών** (16+, %, 2014)		20	25	36	40	
Πρόσβαση σε δομές υγείας	Αδυναμία αναγκαίας ιατρικής εξέτασης (16+, %, 2018)		11	9	4	3	
	Αδυναμία αναγκαίας οδοντιατρικής εξέτασης (16+, %, 2018)		11	10	4	4	

Πηγές: Eurostat (Στατιστικά στοιχεία για την εκπαίδευση, Έρευνα εργατικού δυναμικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Ευρωπαϊκή έρευνα για την υγεία βάσει ερωτηματολογίου, Στατιστικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το εισόδημα και τις συνθήκες διαβίωσης, Έρευνα για τη διάρθρωση των εισοδημάτων), Eurofound (Ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας, Ευρωπαϊκή έρευνα για την ποιότητα ζωής), EIGE (Γυναίκες και άνδρες στη διαδικασία λήψης αποφάσεων). \* Με βάση το ΙΠΑ υπολογίζεται το ποσοστό απασχόλησης με συγκρίσιμο τρόπο, παρότι οι εργαζόμενοι μπορεί να απασχολούνται για διαφορετικό αριθμό ωρών ανά εβδομάδα. \*\* ΕΕ: Μη σταθμισμένος μέσος όρος

Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων στη διεύθυνση <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>



## Βία

### Γιατί δεν υπάρχει βαθμολογία για τον τομέα της βίας;

Δεν υπάρχουν νέα δεδομένα ώστε να επικαιροποιηθεί η κατάταξη στον τομέα της βίας, γι' αυτό και δεν παρέχεται βαθμολογία. Επί του παρόντος, η Eurostat συντονίζει μια πανευρωπαϊκή έρευνα για την έμφυλη βία, τα αποτελέσματα της οποίας αναμένονται το 2023. Το EIGE θα εγκαινιάσει το 2022 έναν δεύτερο γύρο συλλογής διοικητικών δεδομένων σχετικά με τη βία μεταξύ συντρόφων, τον βιασμό και τη γυναικοκτονία. Οι δύο αυτές πηγές δεδομένων θα αξιοποιηθούν για την επικαιροποίηση του τομέα της βίας στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων του 2024.

Σε αντίθεση με τους άλλους τομείς του Δείκτη, στον τομέα της βίας δεν μετρώνται οι διαφορές μεταξύ της κατάστασης των γυναικών και των ανδρών, αλλά εξετάζονται οι εμπειρίες των γυναικών σε σχέση με τη βία (επικράτηση, σοβαρότητα και καταγγελία). Ο γενικός στόχος δεν είναι η μείωση των διαφορών μεταξύ γυναικών και ανδρών όσον αφορά τη βία, αλλά η πλήρης εξάλειψη της βίας.



**Η έλλειψη δεδομένων κρύβει τις πραγματικές διαστάσεις της βίας.**

**Η ΕΕ χρειάζεται ολοκληρωμένα, επικαιροποιημένα και συγκρίσιμα δεδομένα προκειμένου να αναπτύξει αποτελεσματικές πολιτικές για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.**

### Η βία με μια ματιά

#### Γυναικοκτονίες



7 γυναίκες δολοφονήθηκαν από τον σύντροφό τους  
Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τις γυναίκες που έπεσαν θύματα ανθρωποκτονίας εκ προθέσεως από συγγενικό πρόσωπο

Πηγή: Eurostat

#### Ακρωτηριασμός των γυναικείων γεννητικών οργάνων (FGM)



Ποσοστό 25% έως 42% επί συνόλου 1.787 κοριτσιών (στον τοπικό πληθυσμό μεταναστών) διατρέχουν κίνδυνο ακρωτηριασμού των γυναικείων γεννητικών οργάνων.

Πηγή: EIGE

#### Διαδικτυακή βία



2% των γυναικών υπέστησαν διαδικτυακή παρενόχληση

Πηγή: Eurofound, Ευρωπαϊκή έρευνα για την ποιότητα ζωής



Στη διάρκεια των αναγκαστικών εγκλεισμών λόγω COVID-19, γυναίκες που βρίσκονταν σε βίαιες σχέσεις δεν μπορούσαν να απομακρυνθούν από το σπίτι και ήταν για μεγάλο χρονικό διάστημα με έναν σύντροφο που τις κακοποιούσε, επομένως κινδύνευαν περισσότερο να βιώσουν ενδοοικογενειακή βία. Ακόμη και εκτός του πλαισίου της πανδημίας, οι γυναίκες κινδυνεύουν περισσότερο από άτομα του περιγυρού τους.

### Σύμβαση Κωνσταντινούπολης: τρέχουσα κατάσταση

Η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης είναι η πληρέστερη διεθνής νομική πράξη στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σχετικά με τη βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία. Η Ελλάδα υπέγραψε τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης τον Μάιο του 2011 και την επικύρωσε τον Ιούνιο του 2018. Η σύμβαση τέθηκε σε ισχύ τον Οκτώβριο του 2018.



## Θεματική επικέντρωση: ψηφιοποίηση και το μέλλον της εργασίας

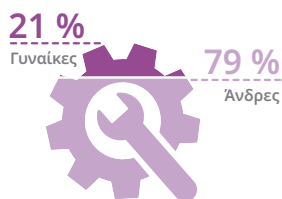
Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων 2020 επικεντρώνεται στο θέμα της ψηφιοποίησης και του μέλλοντος της εργασίας. Εξετάζονται τρεις τομείς:

- η αξιοποίηση και η ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων και τεχνολογιών
- ο ψηφιακός μετασχηματισμός του κόσμου της εργασίας (διαχωρισμός, εργασιακές συνθήκες, εναρμόνιση εργασιακής-προσωπικής ζωής)
- οι ευρύτερες συνέπειες της ψηφιοποίησης για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη βία κατά των γυναικών και τις δραστηριότητες φροντίδας.

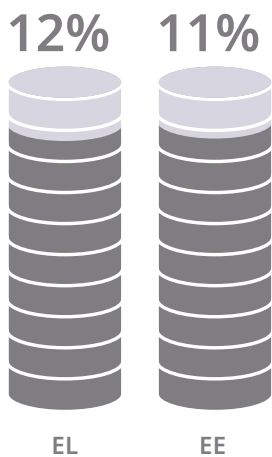
## Ψηφιακές δεξιότητες άνω του στοιχειώδους επιπέδου στην ηλικιακή ομάδα 25-29 ετών



## Επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας



## Μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ



Βασικοί δείκτες	Ελλάδα		ΕΕ	
	Γυναίκες	Ανδρες	Γυναίκες	Ανδρες
<b>Ψηφιακές δεξιότητες</b>				
Καθημερινή χρήση του διαδικτύου (16-74, %, 2019)	63	66	78	80
Ψηφιακές δεξιότητες άνω του στοιχειώδους επιπέδου (16-74, %, 2019)	22	25	31	36
Δεξιότητες πληροφορικής	66	69	71	71
Δεξιότητες επικοινωνίας	58	58	67	66
Δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων	38	45	56	63
Δεξιότητες λογισμικού	31	35	39	44
Κατάρτιση για βελτίωση των ψηφιακών δεξιοτήτων (16-74, %, 2018)	10	12	18	22

Διαχωρισμός των φύλων στην εκπαίδευση και την αγορά εργασίας				
Πτυχιούχοι ΤΠΕ (% , 2018)	39	61	20	80
Εξειδίκευση σε ΤΠΕ (15+, %, 2019)	16 (s)	84 (s)	18 (s)	82 (s)
Επιστήμονες και μηχανικοί σε τομείς υψηλής τεχνολογίας (25-64, %, 2019)	21	79	20	80

Εργασία στον τομέα ΤΠΕ				
ΤΠΕ στον χώρο εργασίας και επιτελούμενα καθήκοντα (16-74, %, 2018)				
Χρήση υπολογιστή, φορητού υπολογιστή, έξυπνου τηλεφώνου κλπ.	20	28	37	42
Χρήση άλλου ηλεκτρονικού εξοπλισμού	9	14	8	13
Ανταλλαγή μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	16	21	32	36
Δημιουργία ή επεξεργασία ηλεκτρονικών εγγράφων	16	20	24	28
Χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης	5	8	9	11
Χρήση εφαρμογών για λήψη εργασιών ή εντολών	4	7	10	14
Χρήση εξειδικευμένου λογισμικού για τη θέση εργασίας	8	13	19	24
Ανάπτυξη ή συντήρηση συστημάτων ΤΠ ή λογισμικού	2	5	3	7
Μερική απασχόληση στον τομέα των ΤΠΕ (20-64, %, 2018)	4	3	17	5
Ωράριο εργασίας των ειδικών στις ΤΠΕ (20-64, %, 2015, δεν υπάρχουν στοιχεία σε εθνικό επίπεδο)				
Μισθολογικές ανισότητες μεταξύ των φύλων στον τομέα των ΤΠΕ (% , 2014)		12		11

Στην ΕΕ το 21% των γυναικών και το 22% των ανδρών καθόριζαν το ωράριο εργασίας τους αποκλειστικά οι ίδιοι, έναντι 13% των γυναικών και 18% των ανδρών σε άλλα επαγγέλματα

Πηγή: Eurostat (Στατιστικά στοιχεία για την εκπαίδευση, Στατιστικά στοιχεία για την ψηφιακή οικονομία και κοινωνία, Έρευνα εργατικού δυναμικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Έρευνα για τη διάρθρωση των εισοδημάτων), Eurofound (Ευρωπαϊκή έρευνα για τις συνθήκες εργασίας) s: εκτίμηση της Eurostat  
Ορισμένα πεδία ενδιαφέροντος (π.χ. εργασία σε πλατφόρμες και τεχνητή νοημοσύνη) δεν καλύπτονται από τους δείκτες λόγω έλλειψης συγκρίσιμων στοιχείων σε επίπεδο ΕΕ.

## Διαβάστε περισσότερα σχετικά με τον Δείκτη Ισότητας των Φύλων στη

διεύθυνση <http://eige.europa.eu/gender-equality-index>

### Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) είναι το κέντρο γνώσεων της ΕΕ για την ισότητα των φύλων. Το EIGE στηρίζει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής και όλα τα αρμόδια θεσμικά όργανα στις προσπάθειές τους να γίνει η ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών πραγματικότητα για όλες τις Ευρωπαϊκές και όλους τους Ευρωπαίους, παρέχοντάς τους εξειδικευμένη γνώση, καθώς και συγκρίσιμα και αξιόπιστα δεδομένα για την ισότητα των φύλων στην Ευρώπη.

© Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων, 2020

Το παρόν ενημερωτικό δελτίο συντάχθηκε σε συνεργασία με την PPMI. Επιτρέπεται η αναπαραγωγή υπό την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή.



Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων  
Gedimino pr. 16  
LT-01103 Vilnius  
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ

Εκτύπωση: ISBN 978-92-9482-554-4  
PDF: ISBN 978-92-9482-552-0 2600-1780

doi:10.2839/758514 MH-AG-20-006-EL-C  
doi:10.2839/911964 MH-AG-20-006-EL-N

### Στοιχεία επικοινωνίας

<http://eige.europa.eu/>  
[facebook.com/eige.europa.eu](https://www.facebook.com/eige.europa.eu)  
[twitter.com/eurogender](https://twitter.com/eurogender)  
[youtube.com/user/eurogender](https://www.youtube.com/user/eurogender)  
[eige.sec@eige.europa.eu](mailto:eige.sec@eige.europa.eu)  
+370 52157444  
<https://eurogender.eige.europa.eu/>



Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης